



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2566
ณ ห้องประชุมพุทธชาด อาคาร 10 ชั้น 3 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนฉบับนี้ จัดทำซึ่งอยู่ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับทบทวน) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ซึ่งได้มีการนำตัวชี้วัดจากการประเมินผลของสำนักงาน ก.พ.ร. ตัวชี้วัดของสำนักงานงบประมาณ ตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพของสำนักงานรับรองมาตรฐานประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.) (องค์การมหาชน) รวมถึงการกำหนดกิจกรรม/โครงการและงบประมาณที่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนดำเนินการจำแนกตามแต่ละกลยุทธ์ โดยวงเงินงบประมาณในการปฏิบัติราชการจะสอดคล้องกับการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ดังนั้นสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนมีความคาดหวังให้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือในการนำไปสู่การปฏิบัติในการกิจต่าง ๆ ตลอดจนกิจกรรม/โครงการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุตามเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
กรกฎาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
ตอนที่ 1 ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการ.....	1
ประวัติและพัฒนาการ.....	2
โครงสร้างการบริหารงาน.....	3
ตอนที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนา.....	5
ปรัชญา.....	6
วิสัยทัศน์.....	6
พันธกิจ.....	6
อัตลักษณ์.....	6
เอกลักษณ์.....	6
ค่านิยมหลัก.....	6
ประเด็นยุทธศาสตร์.....	6
แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map).....	11
ตอนที่ 3 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	12
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	
ตัวชี้วัด เป้าหมาย และกลยุทธ์หลัก.....	13
โครงการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	16
ตอนที่ 4 การนำไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	19
ภาคผนวก	20
ภาคผนวก ก คำสั่งสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ที่ 12/2566	
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักส่งเสริมวิชาการ	
และงานทะเบียน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับทบทวน)	
และแผนปฏิบัติราชการของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประจำปี	
งบประมาณ พ.ศ.2567.....	21
ภาคผนวก ข การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม.....	24

ตอนที่ 1

ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการ

ประวัติความเป็นมา

โรงเรียนฝึกหัดครูสกลนคร ก่อตั้งเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2507 ต่อมาวันที่ 16 มกราคม 2513 ได้ยกฐานะเป็นวิทยาลัยครูสกลนคร ซึ่งในขณะนั้นแผนกทะเบียนประวัติกับแผนกวัดผลแยกกันทำหน้าที่โดยแผนกทะเบียนประวัติทำหน้าที่เกี่ยวกับทะเบียนนักศึกษา การออกใบสุทธิ ประกาศนียบัตร ส่วนแผนกวัดผลทำหน้าที่เกี่ยวกับการลงทะเบียนวิชาเรียน และการประมวลผลการเรียน

ต่อมาในปี พ.ศ.2518 ได้ประกาศใช้ พ.ร.บ.วิทยาลัยครู มีสภาการฝึกหัดครูเป็นคณะกรรมการหรือบอร์ดสูงสุดของวิทยาลัยครู มีหน้าที่อนุมัติปริญญาและอนุปริญญา

ในระยะเริ่มแรกวิทยาลัยครูสกลนครได้รวมแผนกทะเบียนประวัติและแผนกวัดผลเป็นหน่วยเดียวกันเรียกว่า “แผนกทะเบียนและวัดผล” ต่อมาได้เปลี่ยนเป็น “สำนักส่งเสริมวิชาการ” โดยมีหน่วยงานในสังกัด 5 หน่วยงานได้แก่ ฝ่ายเลขานุการ ฝ่ายหลักสูตรตารางสอน ฝ่ายทะเบียนนักศึกษา ฝ่ายวัดผล และฝ่ายบริการนักศึกษา

ปี พ.ศ.2538 วิทยาลัยครูสกลนคร เปลี่ยนเป็นสถาบันราชภัฏสกลนคร ตาม พ.ร.บ. สถาบันราชภัฏ สำนักส่งเสริมวิชาการ เปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักทะเบียนและประมวลผล”

ปี พ.ศ.2542 สำนักทะเบียนและประมวลผลเปลี่ยนเป็น “สำนักส่งเสริมวิชาการ” ตามการจัดแบ่งหน่วยงานตาม พ.ร.บ.สถาบันราชภัฏซึ่งได้จัดแบ่งหน่วยงานในสำนักฯ ออกเป็น 5 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายเลขานุการ ฝ่ายประมวลผลการเรียน ฝ่ายทะเบียนนักศึกษา ฝ่ายหลักสูตรและแผนการเรียน ฝ่ายเทคนิคคอมพิวเตอร์

ปี พ.ศ.2547 สำนักส่งเสริมวิชาการ เปลี่ยนเป็น “สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน” ตามประกาศโครงสร้างใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ

สถานที่ตั้ง

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร 680 ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร 47000 เบอร์ติดต่อ 0 4297 0025

การจัดทำแผนปฏิรูปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ความเป็นมา

จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันทั้งในระดับโลกและระดับประเทศ ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทุกภาคส่วน ในส่วนของการศึกษาโดยเฉพาะระดับอุดมศึกษาเองได้มีการปรับเปลี่ยนไปอย่างมีนัยสำคัญและมีผลกระทบต่อการสนับสนุนการจัดการศึกษาของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนอย่างที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ดังนั้นสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจึงต้องมีการปรับตัวให้เหมาะสมเพื่อสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไปได้ โดยเฉพาะการปรับแผนปฏิรูปราชการของสำนักฯ ให้สอดคล้องกับบริบทที่เกิดขึ้น สำหรับบริบทในปัจจุบันที่มีผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สรุปได้ดังนี้

1. บริบทของการขยายตัวของกระแสโลกาภิวัตน์ที่เชื่อมการสื่อสารของโลกเป็นเนื้อเดียวกัน ทำให้การจัดการศึกษาต้องมีการปรับตัวให้เท่าทันกับกระแสของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงไป โดยพัฒนาผู้เรียนให้เป็นผู้รู้สารสนเทศ เทคโนโลยี และสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. บริบทของประเทศที่มีการสร้างและพัฒนาหลักการก้าวไปสู่การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ที่มีเป้าหมายให้ประเทศและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินภารกิจของภาคราชการ ดังนั้นหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา จึงต้องปรับตัวทั้งในเรื่องโครงสร้างการบริหารงานให้มีความคล่องตัว สามารถประเมินผลสนองตอบต่อการก้าวไปสู่การบริหารจัดการที่ดีได้
3. บริบทของสถาบันอุดมศึกษาที่มีการขยายตัวในเชิงปริมาณอย่างรวดเร็ว สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนมุ่งพัฒนาคณบดี มีจิตสาธารณะ และมีทักษะวิชาชีพ เพื่อสนับสนุนคุณลักษณะของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
4. การปฏิรูประบบการเงินอุดมศึกษา โดยนำกองทุนเงินให้กู้ยืมที่ผูกกับรายได้ในอนาคตมาเป็นกลไกในการเสริมรายได้ให้กับสถาบันอุดมศึกษาแทนการสนับสนุนงบประมาณโดยตรงให้กับสถาบันฯ ทำให้หน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษาต้องปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางการเงินของรัฐและบริหารจัดการเงินรายได้จากแหล่งอื่นให้มีประสิทธิภาพ
5. การกำหนดมาตรฐานการศึกษาที่เป็นตัวแบบเดียวกันโดยไม่คำนึงถึงพื้นฐานเดิมของสถาบันการศึกษาแต่ละแห่ง ทำให้สถาบันอุดมศึกษาที่ก้าวเข้าสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ยังไม่มีความพร้อมเท่าที่ควร สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจึงมีการส่งเสริมระบบจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีการกำหนดมาตรฐานหลักสูตรพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง

จากบริบทที่เกิดขึ้นตั้งแต่การขยายตัวของกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีความรุนแรงมากขึ้น การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การขยายตัวของสถาบันอุดมศึกษาในเชิงปริมาณ การปฏิรูประบบการเงิน ตลอดจนการกำหนดมาตรฐานอุดมศึกษา ทำให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนต้องมีการปรับแผนปฏิรูปราชการที่กำหนดไว้ให้สอดคล้องกับบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงให้มีความเป็นไปได้มากที่สุด

ตอนที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักส่งเสริมวิชาการและ
งานทะเบียน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ปรัชญา

ส่งเสริมมาตรฐานวิชาการ บริการด้วยใจ ก้าวไกลด้วยเทคโนโลยี บนพื้นฐานความถูกต้อง

วิสัยทัศน์

ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาระบบบริการศึกษานบนพื้นฐานเทคโนโลยี ภายใต้งานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. ส่งเสริมการปฏิรูปการเรียนการสอนเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. การรับนักศึกษา
3. การบริการการศึกษา
4. การส่งเสริมวิชาการ
5. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

อัตลักษณ์

บริการแบบมืออาชีพ เน้นการใช้เทคโนโลยี บนพื้นฐานความถูกต้อง

เอกลักษณ์

ยิ้มแย้มแจ่มใสเต็มใจให้บริการ

ค่านิยมหลัก

ให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็วและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1. การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การพัฒนาระบบกลไกการติดตามควบคุมกระบวนการจัดการเรียน การสอนตามมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3. การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 4. การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนพ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

1. มีหลักสูตรแบบสหกิจศึกษาและการบูรณาการการทำงาน ที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
2. มีหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) หลักสูตรระยะสั้น หรือหลักสูตรฝึกอบรม และระบบคลังหน่วยกิต
เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการหลัก/โครงการย่อย
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรให้เป็นที่ ต้องการของท้องถิ่น	1. ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองต่อการ พัฒนาเชิงพื้นที่ (มรสน.)	1. โครงการวิพากษ์หลักสูตร 2. โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร
กลยุทธ์ที่ 2 : สนับสนุนให้สาขาวิชาสามารถ จัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นให้กับ บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย	2. จำนวนหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตร ฝึกอบรมเพิ่มขึ้น	1. โครงการเงินรายได้จากการฝึกอบรม ระยะสั้น
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น	3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้น แบบไม่ได้รับปริญญา (Non degree Program) ที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (มรสน.)	1. โครงการสนับสนุน และการจัดการศึกษา ตลอดชีวิตสำหรับทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาระบบกลไกการติดตามควบคุมกระบวนการจัดการเรียน การสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

1. ทุกหลักสูตรดำเนินกิจกรรมตามระบบกลไกการติดตาม/ควบคุมกระบวนการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการหลัก/โครงการย่อย
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรให้เป็นที่ต้องการของท้องถิ่น	1. ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	1. โครงการคู่มือนักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษา 2. โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร 3. โครงการวิพากษ์หลักสูตร 4. โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน 5. โครงการสนับสนุนการบริหารงานศูนย์วิทยาศาสตร์ทั่วไป 6. โครงการอบรมการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตร เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 1. มีระบบการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายและตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการหลัก/โครงการย่อย
กลยุทธ์ที่ 1: หลักสูตรมีการพัฒนาตามรอบการพัฒนาและเป็นไปตามกลไกการติดตามควบคุม กลยุทธ์ที่ 2 : หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา	1. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาต่อรายวิชา (คะแนนเฉลี่ย) (มรส.)	1.โครงการสนับสนุนจัดการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป ภาคปกติ,ภาค กศ.ป 2. โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนวิชาเลือกเสรี ภาคปกติ 3. โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป 4. โครงการพัฒนาการเรียนรู้นักศึกษาหมวดวิทยาศาสตร์ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

1. มีระบบกลไกในการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายและตอบสนองต่อการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้

2. อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการพัฒนาผลงานทางวิชาการ

3. อาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการหลัก/โครงการย่อย
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาอาจารย์	1. ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ)	1. โครงการการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ตามแนวทางพัฒนาคุณภาพอาจารย์ 3. สสำรวจความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในทุกรายวิชา 4. โครงการบริหารจัดการสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

1. ระบบการบริหารจัดการได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการหลัก/โครงการย่อย
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามความต้องการของผู้ใช้	1. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ร้อยละ) (มรสน.) 2. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการบริหารงานของสำนัก (ร้อยละ) (มรสน.)	1. โครงการประชุมสภาวิชาการ การกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ และประชุมกรรมการบริหารวิชาการ (ก.วช.) 2. โครงการจัดทำบัตรประจำตัวนักศึกษาใหม่ 3. โครงการส่งเสริมสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน 4. โครงการแนะแนวให้โอกาสทางการศึกษา 5. โครงการสอบคัดเลือกนักศึกษาใหม่เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร 6. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา 7. โครงการสนับสนุนการบริหารสำนักงาน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 8. โครงการบริหารจัดการทะเบียนบัณฑิต
กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนา นวัตกรรมและระบบเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน (มรสน.)	

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ (Strategy Map) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

แผนภาพที่ 1 Strategy Map สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

มิติประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์

ส่งเสริมสนับสนุนให้มี
การพัฒนาหลักสูตรใหม่
การเรียนรู้อย่างตลอดชีวิต
เพื่อสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น

มีระบบกลไกการ
ติดตามควบคุม
กระบวนการจัดการเรียน
การสอนตามมาตรฐาน
คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

กระบวนการ
จัดการเรียน
การสอน

การพัฒนา
อาจารย์

เป็นองค์กรที่เป็น
ศูนย์กลางแห่งการ
เรียนรู้ระดับท้องถิ่น

มีระบบการบริหาร
จัดการที่ดีตาม
หลักธรรมาภิบาล

มีการพัฒนา
ระบบการ
บริหารจัดการ

มิติด้านคุณภาพ

-หลักสูตรมีคุณภาพ
-นักศึกษาเป็นคุณภาพ
-การประกันคุณภาพการศึกษา

-หลักสูตรระยะสั้นที่มีคุณภาพ
-ผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้น
สามารถนำไปพัฒนาตนเองได้
จริง

พัฒนาอาจารย์เพื่อ
ตอบสนองความต้องการ
ของชุมชนท้องถิ่น ประเทศ
จริง

-การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
-ระบบบริหารองค์กร/ระบบ
ปฏิบัติงานมีคุณภาพ

มิติประสิทธิภาพของ ปฏิบัติการ

-สร้างเสริมเครือข่ายความร่วมมือ
-พัฒนาการรับนักศึกษา
-สนับสนุนการพัฒนา
หลักสูตร

-สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตร
ระยะสั้น

-สร้างแนวทางพัฒนาอาจารย์

-รักษามาตรฐานระยะเวลาการ
ให้บริการ
-ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
-การบริหารงบประมาณ
-กลไกมีประสิทธิภาพ

มิติการพัฒนาองค์กร

-การพัฒนาบุคลากร
-การจัดการความรู้
-พัฒนานักศึกษา

-การพัฒนาหลักสูตร
ระยะสั้น

-การปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณวิชาชีพครู
-อาจารย์มีการพัฒนา
ตนเอง

-การบริหารงบประมาณ
-การจัดการความเสี่ยง
-กระบวนการและกลไกการบริหาร
จัดการที่ชัดเจน

ตอนที่ 3

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

วิสัยทัศน์ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและพัฒนากระบวนการบริการศึกษาระดับปริญญาตรี โส ตรี ให้ได้รับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. ส่งเสริมการปฏิรูปการเรียนการสอนเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. การรับนักศึกษา
3. การบริการการศึกษา
4. การส่งเสริมวิชาการ
5. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2567	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้อุตสาหกรรม ที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น						
1. มีหลักสูตรแบบสหกิจศึกษาและการบูรณาการการทำงาน ที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรให้เป็นที่ต้องการของท้องถิ่น	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรให้เป็นที่ต้องการของท้องถิ่น	1. ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (มรส.)	N/A	ร้อยละ 80	นางสาวกมลชนก อินทรพรหมมา
2. มีหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) หลักสูตรระยะสั้น หรือ หลักสูตรฝึกอบรม และระบบคลังหน่วยกิต เพื่อการเรียนรู้อุตสาหกรรม	กลยุทธ์ที่ 2 : สนับสนุนให้สาขาวิชาสามารถจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นให้กับบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ 2 : สนับสนุนให้สาขาวิชาสามารถจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นให้กับบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย	2. จำนวนหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรฝึกอบรมเพิ่มขึ้น	-	5 หลักสูตร	นางสาวสุนิดา อุบละ
	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น	3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้นแบบไม่ได้รับปริญญา (Non degree Program) ที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (มรส.)	ร้อยละ 98.78	ร้อยละ 91	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบกลไกการติดตามควบคุมกระบวนการจัดการเรียน การสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา						
1. ทุกหลักสูตรดำเนินการกิจกรรมตามระบบกลไกการติดตาม/ควบคุม กระบวนการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรให้เป็นที่ต้องการของท้องถิ่น	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรให้เป็นที่ต้องการของท้องถิ่น	1. ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	N/A	3.5	นางสาวกมลชนก อินทรพรหมมา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2567	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน					
1. มีระบบการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายและตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	กลยุทธ์ที่ 1: หลักสูตรมีการพัฒนาตามรอบการพัฒนาและ เป็นไปตามกลไกการติดตาม ควบคุม กลยุทธ์ที่ 2 : หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา	1. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ รายวิชา (คะแนนเฉลี่ย) (มรส.)	N/A	5	นางสาวกัลยาณี ภูยิหาวา
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์					
1. มีระบบกลไกในการพัฒนาอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนที่ หลากหลายและตอบสนองต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาอาจารย์	1. ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ)	37.32	ร้อยละ 38	นางสาวบุญยรัตน์ พลวงศ์ษา
2. อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการพัฒนาผลงานทางวิชาการ					
3. อาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2567	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
1. ระบบการบริหารจัดการได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามความ ต้องการของผู้ใช้	1. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ร้อยละ) (มรสน.)	N/A	90 ร้อยละ	บุคลากรสำนัก ส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน
		2. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการบริหารงานของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (ร้อยละ) (มรสน.)	N/A	80 ร้อยละ	
	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนา นวัตกรรมและระบบเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน (มรสน.)	6 ระบบ	2 ระบบ	นายภานุมาศ บุตรสีมา นายณวิช ธงธารามูร์ นางวงเวียน วงศ์กะโหล่ นายอนันต์ นนท์ตระกูล

ตอนที่ 4

การนำไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล
ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การนำไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การนำไปสู่การปฏิบัติ

ในการนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีไปสู่การปฏิบัตินั้น มหาวิทยาลัยจะดำเนินการ ดังนี้

1. เมื่อกองนโยบายและแผนแจ้งให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการทุกโครงการตามแผนปฏิบัติราชการและให้มีการลงนามร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนและอธิการบดี

2. เมื่อกองนโยบายและแผนแจ้งให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยรับทราบแผนปฏิบัติราชการประจำปี และให้สำนักจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของตนเองให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย โดยกิจกรรมที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการของสำนักมีทั้งกิจกรรม/โครงการที่ได้รับงบประมาณจากมหาวิทยาลัย กิจกรรม/โครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภายนอก โดยระบุถึงแหล่งที่มาของงบประมาณที่ชัดเจน

3. แผนปฏิบัติราชการของสำนักมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อการติดตามประเมินผล โดยตัวชี้วัดของสำนักมาจากตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยที่ปรากฏในเอกสารแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

4. สำนักได้ดำเนินงานในกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการแล้วเสร็จเมื่อใดก็มีรายงานผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านการใช้จ่ายงบประมาณการบรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่อมหาวิทยาลัย

5. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้งานแต่ละงานสรุปงานที่ได้ปฏิบัติและแจ้งต่อหัวหน้างานบริหารงานทั่วไป เพื่อจัดทำรายงานประจำปีและรายงานผลประเมินตามตัวชี้วัดที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการตามที่ตนเองเป็นผู้รับผิดชอบหลักเพื่อจัดทำเป็นเล่มข้อมูลและรายงานต่อผู้บริหารสำนักต่อไป

การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อค้นหาว่าสำนักสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ ข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลจะเสนอต่อผู้บริหารสำนัก เพื่อรายงานให้ทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงานและใช้เป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน หรือเพื่อปรับเปลี่ยนเป้าหมาย/กิจกรรมให้เหมาะสมสอดคล้องกับทรัพยากรและบริบทที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางในการบริหารต่อไป

วัตถุประสงค์ของการติดตามประเมินผล

1. เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กับเป้าหมายที่ตั้งไว้
2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสะท้อนกลับให้มหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนางาน รวมทั้งเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการทบทวนทิศทาง นโยบาย และแนวทางในการบริหารงานของสำนัก เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

แนวทางการติดตามประเมินผล

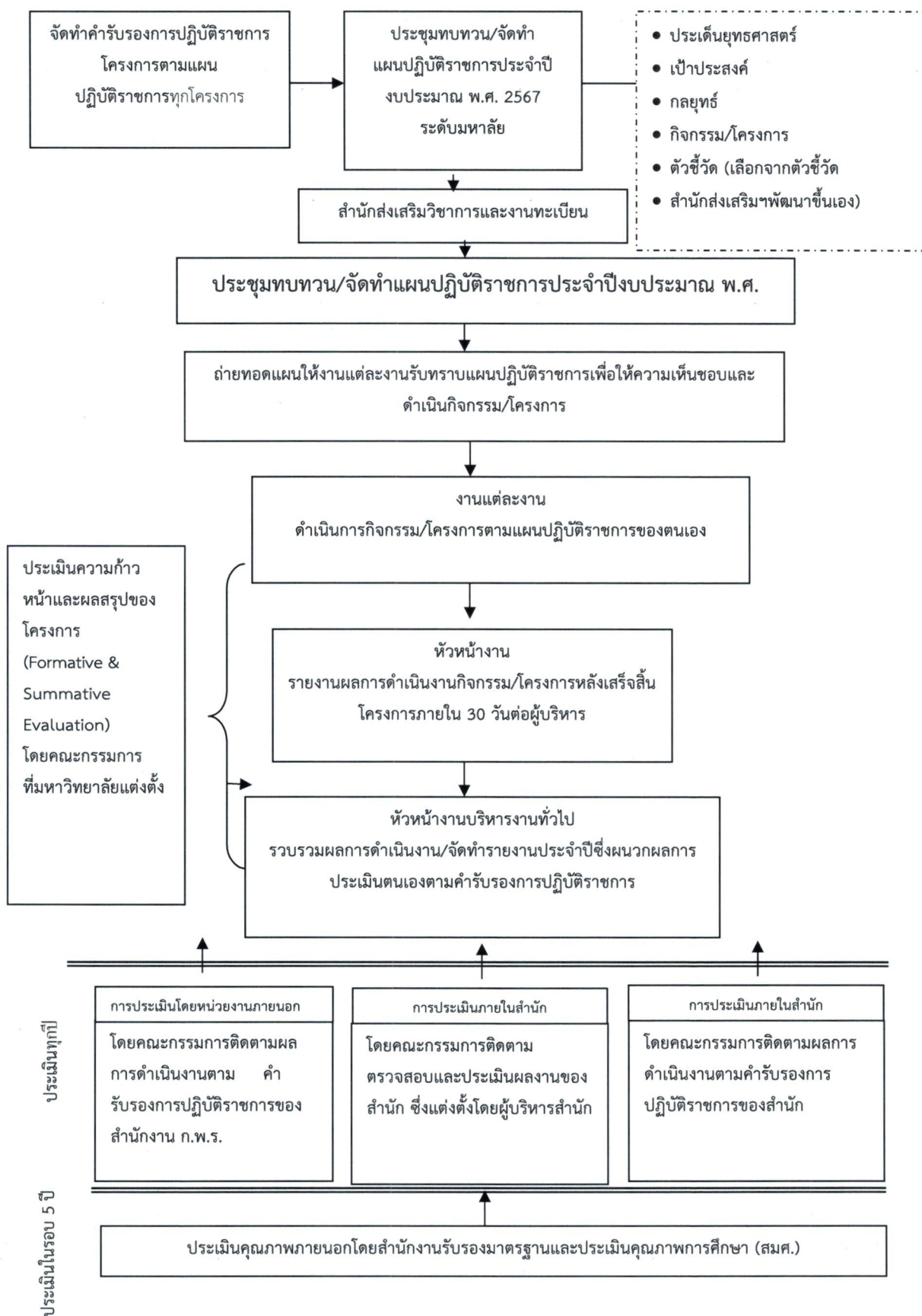
การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทำโดย

1. ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินในแต่ละไตรมาส ดำเนินการโดยงานบริหารงานทั่วไป
2. ประเมินความก้าวหน้าและผลสรุปโครงการ โดยคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 ซึ่งแต่งตั้งโดยสำนัก การติดตามประเมินผลของคณะกรรมการชุดนี้เป็นทั้งการประเมินความก้าวหน้าของโครงการ (Formative Evaluation) และการประเมินผลสรุปของโครงการ (Summative Evaluation)
3. ประเมินภายในโดยคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของสำนัก ซึ่งแต่งตั้งโดยผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
4. ประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วยงานภายใน โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

การปรับแผนปฏิบัติการ

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของบริบทที่อาจขึ้นได้ตลอดเวลา จึงได้กำหนดให้มีการปรับแผนปฏิบัติการได้เพื่อให้ยืดหยุ่นและเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนต้องเสนอมหาวิทยาลัยปรับแผนปฏิบัติการโดยได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี

ขั้นตอนการนำแผนปฏิบัติการของสำนักไปสู่การปฏิบัติ
ในระดับงานและการติดตามประเมินผล



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ที่ 12/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



คำสั่งสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ที่ 12/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับทบทวน)

และแผนปฏิบัติการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ด้วยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำหนดจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการเพิ่มขีดความสามารถให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเป็นหน่วยงานที่ดำเนินงาน ตั้งแต่การสำรวจ แผนการรับนักศึกษา การเป็นหน่วยงานในการประสานการออกแนะแนวการรับสมัครนักศึกษา และวิธีการคัดเลือกนักศึกษาด้วยวิธีการต่าง ๆ การรายงานตัว งานทะเบียนนักศึกษา การจัดทำแผนการเรียน การจัดทำตารางเรียนตารางสอน การเพิ่มถอนรายวิชา การลงทะเบียน การประมวลผลการเรียน จนกระทั่งตรวจสอบจบและจนกระทั่ง ออก ทรานสคริปส์ ลงทะเบียนบัณฑิตตลอดจนการพัฒนาอาจารย์และให้บริการอาจารย์ เจ้าหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัย ให้คำแนะนำคำปรึกษาแก่นักศึกษา ผู้ปกครองและประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ทั้งด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และวัตถุประสงค์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ที่ชัดเจน และครอบคลุม ทุกรากิจของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำแผนดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งกรรมการดำเนินการประกอบด้วย

1. คณะกรรมการที่ปรึกษา

1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ประธาน
2. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รองประธาน
3. รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กรรมการ
4. หัวหน้าสำนักผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ให้คำปรึกษากับคณะกรรมการดำเนินงาน

2. คณะกรรมการดำเนินงาน

1. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประธาน
2. รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กรรมการ
3. นางสาวบุญรัตน์ พลวงค์ษา กรรมการ
4. นางวันเพ็ญ ศรีมะโรง กรรมการ

5. นางสาว...

5. นางสาวกัลยาณี	ภูยิหาว	กรรมการ
6. นายนววิช	ธงษาราชภูร์	กรรมการ
7. นางนรินรัตน์	พรมหากุล	กรรมการ
8. ส.อ.ยอดรัก	บัวพรม	กรรมการ
9. นางสาวสมัทนา	รัตนกุล	กรรมการ
10. นางวาสนา	บุตรสีผา	กรรมการ
11. นางสมรัก	ผ่านสุวรรณ	กรรมการ
12. นางสาวสุนิตา	อุปละ	กรรมการ
13. นายวงเวียน	วงศ์กะโซ่	กรรมการ
14. นางแสงจันทร์	จักรพิมพ์	กรรมการ
15. นายศิริชัย	วงศ์กวางกลม	กรรมการ
16. นายศักดิ์ชัย	พองอ่อน	กรรมการและเลขานุการ
17. นางหฤทัย	บุญฉวี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
18. นายภาณุมาศ	บุตรสีผา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
19. นางสาวกมลชนก	อินทรพรหมมา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
20. นางมยุรา	รัตนะบุญศิริ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ทั้งด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และวัตถุประสงค์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ที่ชัดเจน และครอบคลุมทุกภารกิจของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

สั่ง ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566



(อาจารย์วุฒิพงษ์ พันธมนันท์)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
1. มีกระบวนการและกลไกในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา		1. ขาดกระบวนการแนวปฏิบัติในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร	
2. มีขั้นตอนเอกสารการปฏิบัติงานและวิธีการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน		2. ขาดการวางแผนครุภัณฑ์เสื่อมชำรุด	
3. บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการให้บริการของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้อย่างครอบคลุมภารกิจ		3. บุคลากรขาดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความชำนาญเฉพาะในการปฏิบัติงานและไม่สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้	
4. มีระบบสารสนเทศที่ให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างครอบคลุมและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ		4. ยังขาดแนวปฏิบัติและการสร้างการรับรู้ภายในองค์กร	
5. สนับสนุนและพัฒนาอาจารย์อย่างเป็นระบบ		5. ขาดการประชาสัมพันธ์ข้อมูลในภาษาที่ 2	
6. มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย		6. รูปแบบการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยไม่ตอบสนองต่อพฤติกรรมของนักศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไป	
7. มีโครงสร้างการแบ่งงานและหน่วยงานที่ชัดเจน			
8. เป็นศูนย์กลางของการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป			
9. มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่ปรับปรุงทันต่อสถานการณ์			
โอกาส (Opportunities)		ภัยคุกคาม (Threats)	
1. มีพื้นที่การให้บริการ/การรับนักศึกษาที่ชัดเจน		1. ภาวะเศรษฐกิจ รายได้ลดลง ความต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	
2. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานข้างนอกมหาวิทยาลัย		2. การเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ของหน่วยงานภายนอกที่ไม่ได้กำกับโดยตรง เช่น กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)	
3. นักศึกษาและประชาชนทั่วไปให้ความสนใจองค์ความรู้ที่หลากหลายในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้น		3. ประชากรวัยเรียนลดลง	
4. มีหน่วยงานภายนอกสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร		4. สถาบันการศึกษาอื่นมีระบบการเรียนการสอนที่หลากหลาย(คลังเครดิต)	
5. สนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนตลอดชีวิตในรูปแบบการศึกษา			

โครงการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ	ประเภทงบ	งาน/สาขาวิชา	ดำเนินการ
1	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนวิชาเลือกเสรี ภาคปกติ รายงานโครงการ	390,100.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปกติ]	ศูนย์วิทยาศาสตร์ทั่วไป	รอพิจารณา
2	สำรวจความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในภาควิชา ปีการศึกษา 2566 รายงานโครงการ	40,000.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปกติ]	งานบริหารทั่วไป	รอพิจารณา
3	โครงการบริหารจัดการสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร รายงานโครงการ	250,000.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปกติ]	งานบริหารทั่วไป	รอพิจารณา
4	โครงการสนับสนุน และการจัดการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร รายงานโครงการ	120,000.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปกติ]	งานส่งเสริมวิชาการ	รอพิจารณา
5	โครงการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และการประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ (ก.วช.) รายงานโครงการ	1,000,000.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปกติ]	งานบริหารทั่วไป	รอพิจารณา
6	โครงการเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา รายงานโครงการ	2,000,000.00	เงินรายได้จากการบริการ [ปกติ]	งานส่งเสริมวิชาการ	รอพิจารณา
7	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รายงานโครงการ	780,000.00	แผ่นดิน [ปกติ]	งานส่งเสริมวิชาการ	รอพิจารณา
8	โครงการพัฒนาระบบหลักสูตร รายงานโครงการ	280,000.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปกติ]	งานส่งเสริมวิชาการ	รอพิจารณา
9	โครงการอบรมการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตร เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา รายงานโครงการ	113,000.00	งบประมาณเงินรายได้ [งบกลาง]	งานส่งเสริมวิชาการ	รอพิจารณา

26/7/66 15:22

ระบบบริหารจัดการโครงการ

ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ	ประเภทงบ	งาน/สาขาวิชา	ปี ดำเนินการ
10	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป ภาคปคค และ ภาค กศ.ป. รายงานโครงการ	60,700.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปคค]	ศูนย์วิชาศึกษาทั่วไป	รอพิจารณา ๐%
11	โครงการสนับสนุนการบริหารงานศูนย์วิชาศึกษาทั่วไป รายงานโครงการ	56,200.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปคค]	ศูนย์วิชาศึกษาทั่วไป	รอพิจารณา ๐%
12	โครงการพัฒนาการเรียนรู้อุปกรณ์ศึกษานานาชาติศึกษาทั่วไป รายงานโครงการ	32,950.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปคค]	ศูนย์วิชาศึกษาทั่วไป	รอพิจารณา ๐%
13	โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนวิชาศึกษาทั่วไป รายงานโครงการ	244,050.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปคค]	ศูนย์วิชาศึกษาทั่วไป	รอพิจารณา ๐%
14	โครงการจัดทำบัตรประจำตัวนักศึกษาใหม่ รายงานโครงการ	149,250.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปคค]	งานรับเข้านักศึกษา	รอพิจารณา ๐%
15	โครงการแนะแนวให้โอกาสทางการศึกษา รายงานโครงการ	616,700.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปคค]	งานรับเข้านักศึกษา	รอพิจารณา ๐%
16	โครงการสอบคัดเลือกนักศึกษาใหม่เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร รายงานโครงการ	350,000.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปคค]	งานรับเข้านักศึกษา	รอพิจารณา ๐%
17	โครงการคู่มือนักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษา รายงานโครงการ	175,000.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปคค]	งานบริหารทั่วไป	รอพิจารณา ๐%
18	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน รายงานโครงการ	619,500.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปคค]	งานบริหารทั่วไป	รอพิจารณา ๐%
19	โครงการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รายงานโครงการ	95,000.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปคค]	งานบริหารทั่วไป	รอพิจารณา ๐%
20	โครงการส่งเสริมงานประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รายงานโครงการ	20,000.00	งบประมาณเงินรายได้ [ปคค]	งานบริหารทั่วไป	รอพิจารณา ๐%
21	โครงการส่งเสริมงานประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รายงานโครงการ	35,000.00	แผ่นดิน [ปคค]	งานบริหารทั่วไป	รอพิจารณา ๐%
22	โครงการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร รายงานโครงการ	350,000.00	แผ่นดิน [ปคค]	งานส่งเสริมวิชาการ	รอพิจารณา ๐%

stadiumbooking.snu.ac.th/snu_project_management/faculty/main_index.php

2/3

26/7/66 15:22

ระบบบริหารจัดการโครงการ

ลำดับ	รายการโครงการ	งบประมาณ	ประเภทงบ	งาน/สาขาวิชา	ดำเนินการ
23	โครงการสนับสนุนการบริหารสำนักงานสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รายงานโครงการ	682,400.00	เงินรายได้จากการบริการ [ปกติ]	งานบริหารทั่วไป	รอพิจารณา
24	โครงการบริหารจัดการทะเบียนบัณฑิต รายงานโครงการ	580,000.00	งบประมาณเงินรายได้ [งบกลาง]	งานบริหารทั่วไป	รอพิจารณา
25	โครงการคำนวณและคำนวณต้นทุนอาจารย์ที่ปรึกษา รายงานโครงการ	3,000,000.00	งบประมาณเงินรายได้ [งบกลาง]	งานบริการการศึกษา	รอพิจารณา

Showing 1 to 25 of 25 entries

Previous

1

Next

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร © 2018

