



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ (๒) (๘) (๙) มาตรา ๒๒ มาตรา ๕๒ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคาร ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ มติคณะกรรมการบริหารบุคคล ในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี

ฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการและส่วนงานภายใน ซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“ก.พ.ว.”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)
----------	-------------	---

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คณาจารย์ประจำ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ซึ่งดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
-----------------	-------------	---

“คณาจารย์พิเศษ”...

“คณาจารย์พิเศษ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ

“อาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิได้เป็นคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยและในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ และมหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ศาสตราจารย์พิเศษ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิได้เป็นคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย และในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ และได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๖.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ

๖.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๖.๑.๒ ผลการสอน ผู้นั้นต้องมีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยในภาคการศึกษาที่ทำการสอน และจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยกิต (๑๕ คาบ) โดยผ่านการประเมินจากคณะอนุกรรมการประเมินการสอน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอحددตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๑.๓ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง อาจารย์พิเศษ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับ โดยอนุโลม

๖.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๖.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่ง อาจารย์พิเศษ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่ง อาจารย์พิเศษ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

(๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่ง อาจารย์พิเศษ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๖.๒.๒ ผลการสอบ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยกิต (๑๕ คาบ) โดยผ่านการประเมินจากคณะอนุกรรมการประเมินการสอน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B มีปริมาณอย่างน้อย ๑ ชิ้น ดังนี้

(๑) งานวิจัย ๑ เรื่อง ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ ที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๓) ตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม หรือบทความทางวิชาการ ๑ รายการ ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

โดยงานวิจัยและบทความวิชาการ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือต้องเป็นผู้ประพันธ์ลำดับแรก

๖.๒.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้นำความในข้อ ๗.๑.๓ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๖.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

๖.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๖.๓.๒ ผลการสอบ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยกิต (๑๕ คาบ) โดยผ่านการประเมินจากคณะอนุกรรมการประเมินการสอน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B มีปริมาณรวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๒ ชิ้น ซึ่งได้รับการเผยแพร่แล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ ที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือต้องเป็นผู้ประพันธ์ลำดับแรก (first author)

๖.๓.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้นำความในข้อ ๗.๑.๓ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๖.๔ การแต่งตั้ง...

๖.๔ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

๖.๔.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๖.๔.๒ ผลการสอน ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา

๖.๔.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A มีปริมาณรวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๒ ชิ้น ซึ่งได้รับการเผยแพร่แล้ว ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ ที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือต้องเป็นผู้ประพันธ์ลำดับแรก (first author)

๖.๔.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้นำความในข้อ ๗.๑.๓ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖.๑ พร้อมทั้งรายละเอียดและเอกสารที่แสดงให้เห็นว่ามีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการครบถ้วน เพื่อเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ

ข้อ ๘ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) ให้ ก.พ.ว. มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาดำเนินการผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๒) ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลมและนำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม

ข้อ ๙ กรณีผู้ที่เคยดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ซึ่งเกษียณอายุราชการหรือลาออกจากราชการไปในตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดข้างต้น หากประสงค์จะขอรับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ ให้เทียบตำแหน่งตามข้อบังคับนี้เพื่อดำเนินการประเมิน ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ ดังนี้

(๑) ผู้เคยได้รับแต่งตั้ง...

(๑) ผู้เคยได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เทียบได้กับตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ และให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖.๒ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง รองศาสตราจารย์พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

(๒) ผู้เคยได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้เทียบได้กับตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ และให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖.๓ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งผู้ที่ดำรง ตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะแตกต่างไปจาก ที่กำหนดในข้อ ๖.๒.๑ หรือข้อ ๖.๓.๑ หรือข้อ ๖.๔.๑ แล้วแต่กรณีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ แต่ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการ เสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ ความสามารถสูง และมีความเชี่ยวชาญ รวมทั้งมีผลงานทางวิชาการดีเด่น ส่วนวิธีการ เสนอแต่งตั้งให้ดำเนินการตามข้อ ๖.๒ หรือข้อ ๖.๓ หรือข้อ ๖.๔ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัย ตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โนคพลกรณ์)

อупนายกสภามหาวิทยาลัย

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ คือ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์พิเศษ ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สำหรับบุคคลที่มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ กำหนดให้จัดทำเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัย โดยที่มหาวิทยาลัยมีข้อบังคับฉบับเดิมกล่าวคือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งมีหลักเกณฑ์บางประการที่ออกตามความในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และต่อมามีประกาศก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ยกเลิกหลักเกณฑ์ตามกฎหมายฉบับเดิม จึงต้องแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์พิเศษ ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สอดคล้องกับกฎหมายฉบับใหม่ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้